

Presse-Information

Currenta GmbH & Co. OHG

CHEMPARK
54368 Leverkusen

www.currenta.de
presse.currenta.de

Willkommen im Team!

Knapp 100 neue Azubis für Currenta und Tectrion

Ansprechpartner:

Timo Krupp
0175-3057832
timo.krupp@currenta.de
tik (2022-0020)

Gute Aussichten für den neuen Fachkräftenachwuchs

Leverkusen, Dormagen, Krefeld-Uerdingen, 1. September 2022 – Sie besetzen bald wichtige Schnittstellen im Chempark und haben beste Aussichten auf eine gute berufliche Zukunft: 96 Auszubildende, die am Donnerstag von Currenta-Arbeitsdirektor Wolfgang Homey und Artur Oblong, dem stellvertretenden Vorsitzenden des Gesamtbetriebsrates, herzlich begrüßt wurden.

Dabei machten die jungen Menschen mehr oder weniger im wahrsten Sinne des Wortes den ersten Schritt ins Berufsleben: Denn auf dem Gelände des TSV in Dormagen ist der Fachkräftenachwuchs für Currenta und das Tochterunternehmen Tectrion nicht nur persönlich, sondern auch sportlich empfangen worden. Bei den Übungen ging es um ein gegenseitiges Kennenlernen und Teambuilding.

Investition in die Zukunft – 17 verschiedene Ausbildungsberufe

Werkfeuerwehrlaute, Chemikanten, Industriemechaniker, Kaufleute – insgesamt in 17 naturwissenschaftlichen, technischen und kaufmännischen Bereichen bilden der Chempark-Manager und -Betreiber Currenta und das Instandhaltungsunternehmen Tectrion für den eigenen Bedarf aus. Der Schwerpunkt liegt dabei im naturwissenschaftlich-technischen Bereich. Stärkste Gruppen sind die angehenden Chemikanten, Werkfeuerwehrlaute und Chemielaboranten. Insgesamt lernen über 250 junge Menschen einen Beruf bei Currenta und Tectrion.

Wolfgang Homey aus der Currenta Geschäftsführung und Arbeitsdirektor für Currenta und Tectrion erklärt: „Eine qualifizierte Ausbildung ist der beste Einstieg in ein erfolgreiches Berufsleben. Junge Menschen gut auszubilden ist zudem ein geeignetes Mittel, den drohenden Fachkräftemangel abzuwenden. Dafür machen wir uns stark!“ Currenta bietet dabei ein breites Spektrum an spannenden Aufgaben und Herausforderungen, so Homey. „Als Manager und Betreiber eines der größten Chemie-Areale in Europa gibt es jede Menge zu tun – in den unterschiedlichsten Bereichen und im Team aus verschiedenen Berufen und rund 20 Nationen.“ Auch diese außergewöhnliche Vielfalt mache Currenta und seine Tochterunternehmen aus und als Arbeitgeber besonders interessant. „Und für den Nachwuchs eröffnen sich viele Wege mit besten Aussichten auf eine gute berufliche Zukunft – sowohl für unsere Azubis als auch für uns als Unternehmen.“

Auch für Artur Oblong, stellv. Vorsitzender des Gesamtbetriebsrates, ist eine gute Ausbildung für die Zukunft der Unternehmen wichtig: „Wir sind stolz darauf, so viele Menschen von uns überzeugt zu haben. In der Zeit des Fachkräftemangels ist dies ein wichtiges Signal an unsere gesamte Belegschaft. Ich wünsche mir, dass unsere Auszubildenden erfolgreich sind und dann auch unseren Unternehmen erhalten bleiben. Wir brauchen gut ausgebildete, motivierte und teamfähige Menschen.“



BU Die ersten Schritte ins Berufsleben: Knapp 100 junge Menschen starten in die Ausbildung bei Currenta und Tectrion. Bei Sport und Spiel in verschiedenen Gruppen sind sie am 1. September begrüßt worden.

Bildautor: CURRENTA

Bildverwertung: Nutzung mit Quellenvermerk gestattet. Die kommerzielle Weitergabe an Dritte ist unzulässig.

Unternehmensporträt CURRENTA

Als Manager und Betreiber des CHEMPARK mit den Standorten Leverkusen, Dormagen und Krefeld-Uerdingen unterhält CURRENTA einen der größten Chemieparks Deutschlands an einem der größten Industriestandorte in Europa. CURRENTA bietet an den drei Standorten für insgesamt ca. 70 Unternehmen im CHEMPARK Dienstleistungen im chemisch-technischen Bereich an. Dazu zählen Energieversorgung, Entsorgung, Infrastruktur, Sicherheit, Analytik sowie Ausbildung. Hinzu kommen weitere Services wie Instandhaltung und Logistik der beiden Tochtergesellschaften Tectrion GmbH und Chemion Logistik GmbH. Die Currenta GmbH & Co. OHG firmiert seit 2008 als CURRENTA am Markt und beschäftigt rund 3.400 Mitarbeiter (ca. 5.400 Mitarbeiter inkl. Tochtergesellschaften), mit denen 2021 ein Umsatz von ca. 2,0 Mrd. € (2,3 Mrd. € inkl. Tochtergesellschaften) erwirtschaftet wurde.

Diversität im Fokus – Gendern bei CURRENTA

CURRENTA ist ein offenes Unternehmen. Die Belegschaft ist heterogen, Diversität bereichert die Menschen und damit die Arbeit und die Leistung. Das Unternehmen möchte niemanden ausschließen oder diskriminieren, auch nicht sprachlich. Darum wird in allen offiziellen Texten aus und im Hause CURRENTA mit dem Gendersternchen gearbeitet. Die einzige Ausnahme sind Presseinformationen. Hier verzichtet das Unternehmen zugunsten der noch in der Regel in den Redaktionen eingesetzten Schreibweise auf diese Form der inklusiven Sprache.

Hinweis für die Redaktionen: Bildmaterial zu diesem Thema erhalten Sie unter www.presse.currenta.de zum Download.

Folgen Sie uns auf Facebook, Twitter, Instagram, LinkedIn und YouTube:

www.facebook.com/currenta | www.twitter.com/currenta | www.instagram.com/currenta/ | www.linkedin.com/company/currenta-gmbh-&-co-ohg/mycompany/ | https://www.youtube.com/channel/UCn7zcb1aE-W0Kbf4eLk2sQ?view_as=subscriber

Zukunftsgerichtete Aussagen

Diese Presseinformation kann bestimmte in die Zukunft gerichtete Aussagen enthalten, die auf den gegenwärtigen Annahmen und Prognosen der Unternehmensleitung der Currenta GmbH & Co. OHG bzw. seiner Tochtergesellschaften beruhen. Verschiedene bekannte wie auch unbekannte Risiken, Ungewissheiten und andere Faktoren können dazu führen, dass die tatsächlichen Ergebnisse, die Finanzlage, die Entwicklung oder die Performance der Currenta Gruppe wesentlich von den hier gegebenen Einschätzungen abweichen. Die Currenta GmbH & Co. OHG übernimmt keinerlei Verpflichtung, solche zukunftsgerichteten Aussagen fortzuschreiben und an zukünftige Ereignisse oder Entwicklungen anzupassen.