



KOMMEN SIE INS #TEAMCURRENTA

KOORDINATOR*IN BEDARFS- UND ENTWICKLUNGSPLÄNE (M/W/D)

ID: 7074

 Leverkusen, Mobiles Arbeiten

 Sicherheit & Brandschutz

 Vollzeit

 unbefristet

Lernen Sie uns kennen

Wir sind CURRENTA – ein Team von Expert*innen, die eines der größten Chemie-Areale in Europa managen: den CHEMPARK in Leverkusen, Dormagen und Krefeld-Uerdingen.

Ob nachhaltige Ver- und Entsorgung, vielfältige Analytik- und Infrastrukturleistungen oder umfangreiche Services für Sicherheit, Gesundheitsschutz und weitere Bereiche – arbeiten Sie mit uns in spannenden Berufen an einem gemeinsamen Ziel: unseren Kunden den besten Service zu bieten.

#TeamCurrenta #neueChancen #mehralsChemie #gemeinsambewegen #Traumjob

Das kannst Du bei uns bewegen

- **Einsatz im B-Dienst der Werkfeuerwehr:** Mit einer feuerwehrtechnischen Qualifikation wirst Du Teil der Rufbereitschaft und unterstützt die rückwärtige Einsatzleitung oder den Krisenstab des CHEMPARK.
- **Koordination der Bedarfs- und Entwicklungspläne:** Du bist verantwortlich für die kontinuierliche Fortschreibung und Aktualisierung unserer Bedarfs- und Entwicklungspläne. Dabei gehören zu deinen Aufgaben:
 - **Kommunikation und Austausch:** Du arbeitest eng mit verschiedenen Stakeholdern zusammen, darunter die Leiter*in der Werkfeuerwehren, CHEMPARK Partner, Aufsichtsbehörden sowie Störfall- und HSE-Beauftragte.
 - **Zusammenstellen von Informationen:** Du sammelst und pflegst die relevanten Informationen des CHEMPARK, die für die Erstellung und Aktualisierung der Pläne notwendig sind.
 - **Beschreiben des Notfallmanagement:** Du beschreibst das Notfallmanagementsystem sowie die Aufbau- und Ablauforganisation der vernetzten Gefahrenabwehr und des Krisenmanagements an unseren Standorten.
 - **Betreuen externer Gutachter:** Du koordinierst externe Gutachter bei der Durchführung von Gefahrenanalysen und entwickelst geeignete Bemessungsszenarien.
 - **Projektarbeit:** Du leitest oder arbeitest an strategischen und standortübergreifenden Projekten sowie an Ad-hoc-Projekten mit.
 - **Unterstützung der Leitung Brandschutz:** Du unterstützt bei administrativen Aufgaben und Prozessen, insbesondere im Tagesgeschäft.
 - **Managementsysteme koordinieren:** Du koordinierst die relevanten Managementsysteme (IMS, QM, ASM, PM) für den Bereich Brandschutz.
 - **Berichterstattung:** Du erstellst Jahresberichte, Management Summaries und Business Cases für den Bereich Brandschutz.

Das bringst Du mit

- Du hast ein Studium mit Abschluss **Master oder Bachelor** im Bereich der **Ingenieur- oder Naturwissenschaften** oder eine vergleichbare Entwicklung entsprechend der **Laufbahnverordnungen des öffentlichen Dienstes** absolviert.
- Ausbildung für den gehobenen oder höheren feuerwehr- technischen Dienst (**Brandinspektor*in/ Brandassessor*in**) ist wünschenswert; alternativ hast Du bereits umfangreiche Erfahrung in der Brandschutzbedarfs- und Entwicklungsplanung gesammelt.
- Du verfügst über **fundierte Kenntnisse in der Einsatzvorbereitung** und in den **störfalltypischen Dokumentationen** der betrieblichen Alarm- und Gefahrenabwehrplanung.
- Erste Erfahrungen im Austausch mit Mittelbehörden (Bezirksregierung) in der **Behördenkommunikation**.
- Idealerweise konntest Du bereits Erfahrung in der Projektarbeit und im Krisenmanagement sammeln.
- Zeige uns Deine **lösungsorientierte Kommunikationsfähigkeit**, Deine **Überzeugungskraft** und Dein **Durchsetzungsvermögen**.

- Überzeuge uns durch Deine **analytische Denkweise** und **strukturierte Arbeitsweise** sowie die **Bereitschaft zur Übernahme von Verantwortung** und **Deiner Teamfähigkeit**.

Ansprechperson im Recruiting Center:



Cornelia Jansen-Bühler

WIR FREUEN UNS AUF IHRE BEWERBUNG!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung mit Angabe Ihrer Verfügbarkeit und Gehaltsvorstellung. Bitte nutzen Sie dazu unser Onlineformular unter karriere.currenta.de. Bewerbungsunterlagen in Papierform können wir leider nicht zurücksenden.

CURRENTA HEISST ALLE WILLKOMMEN!

Wir begrüßen Bewerbungen aller Menschen ungeachtet von ethnischer, sozialer, nationaler Herkunft, Geschlecht, Alter, körperlichen Merkmalen oder Einschränkungen, Herkunft, Religion, Familienstand, Schwangerschaft, sexueller Orientierung, Geschlechtsidentität oder einem anderen sachfremden Kriterium nach geltendem Recht. Wir bekennen uns zu dem Grundsatz, alle Kandidat*innen fair zu behandeln und Benachteiligungen auszuschließen. Wir sind Mitglied der Charta der Vielfalt.