



TEAMLEITUNG HR-BUSINESS PARTNERING (M/W/D)

ID: 6DW9F



Leverkusen, Hybrid



40 Stunden pro Woche



Vollzeit, Unbefristet



101.650 € - 119.600 € pro Jahr

Lerne uns kennen

Wir sind CURRENTA – ein Team von Expert*innen, die eines der größten Chemie-Areale in Europa managen: den CHEMPARK in Leverkusen, Dormagen und Krefeld-Uerdingen.

Ob nachhaltige Ver- und Entsorgung, vielfältige Analytik- und Infrastrukturleistungen oder umfangreiche Services für Sicherheit, Gesundheitsschutz und weitere Bereiche – arbeite mit uns in spannenden Berufen an einem gemeinsamen Ziel: unseren Kunden den besten Service zu bieten.

#TeamCurrenta #neueChancen #mehralsChemie #gemeinsambewegen #Traumjob

Das kannst du bei uns bewegen

Die CURRENTA GRUPPE sucht Dich für unsere Group Function Human Resources.

Als **Teamleiter*in** führst und entwickelst Du unser HR-Business-Partner-Team und gestaltest die strategische Personalarbeit aktiv mit. Als Sparringspartner für Geschäftsführung und Führungskräfte verbindest Du **strategische Unternehmensziele mit moderner Personalarbeit** und schaffst Orientierung in Veränderung. Dabei übernimmst Du folgende Aufgaben:

- **Fachliche und disziplinarische Führung und Weiterentwicklung** des HR-Business-Partner-Teams sowie gezielte Entwicklung von Mitarbeitenden, Rollen und Zusammenarbeit
- Strategische Beratung von **Geschäftsführung, Management und Führungskräften** zu Personal-, Organisations- und Transformationsthemen
- Steuerung der **Personal-, Skill- und Organisationsplanung** sowie Begleitung komplexer Veränderungs- und Restrukturierungsvorhaben
- Weiterentwicklung eines wirksamen **Performance Managements** und Begleitung von Führungskräften bei Zielvereinbarungen, Feedback und Leistungsdialogen
- Sicherstellung einer **qualitativ hochwertigen und konsistenten HR-Business-Partner-Arbeit** sowie Weiterentwicklung einheitlicher Beratungsstandards
- Gestaltung einer vertrauensvollen Zusammenarbeit mit den **Mitbestimmungsgremien** und Sicherstellung arbeits- und tarifrechtlicher Rahmenbedingungen
- Weiterentwicklung unseres **HR Operating Models** sowie einer datenbasierten, digitalen und verantwortungsvollen KI-gestützten HR-Arbeit
- Verantwortung als **HR Business Partner für einen eigenen Geschäftsbereich** neben der Führungsfunktion

Das Besondere an dieser Stelle

Überzeuge uns durch Deine Persönlichkeit: Setze Impulse, gestalte Veränderung und entwickle gemeinsam mit Deinem Team die Zukunft unseres HR Business Partnerings.

Das bringst Du mit

- Abgeschlossenes Hochschulstudium mit **Personal-, Wirtschafts-, Sozial- oder Rechtsbezug** oder eine vergleichbare Qualifikation
- Mehrjährige **disziplinarische Führungserfahrung** sowie ausgeprägte Steuerungs- und Entscheidungskompetenz

- Fundierte Erfahrung im **strategischen und operativen Personalmanagement** sowie in der Beratung von Geschäftsführung und Führungskräften
- Erfahrung in **Performance Management**, Zielvereinbarungs- und Feedbackprozessen sowie in der Begleitung von Führungskräften
- Tiefgehende Kenntnisse in **Arbeits- und Tarifrecht, Mitbestimmung, Organisationsentwicklung, Transformation und Workforce Planning**
- Ausgeprägtes **Business Acumen** verbunden mit hoher Beratungs-, Kommunikations-, Verhandlungs- und Konfliktkompetenz
- Hohe **Daten-, Digital- und KI-Kompetenz**, insbesondere im Umgang mit People Analytics und modernen HR-Systemen
- **Wertschätzende Führung auf Augenhöhe, Empathie und ein gutes Gespür für Menschen** und Veränderung sind Dir wichtig.

Hinweis:

Die Gehaltsangabe versteht sich als Jahresgehalt. Die Einstiegsvergütung richtet sich nach Deiner Qualifikation und Berufserfahrung. Zusätzlich darfst Du Dich, abhängig von der Erreichung der gemeinsamen Unternehmensziele, über einen Bonus freuen.

Die Veröffentlichung dieser Anzeige auf Drittanbieter-Portalen ohne unsere ausdrückliche Zustimmung ist untersagt.

WIR FREUEN UNS AUF DEINE BEWERBUNG!

Wir freuen uns auf deine Bewerbung! Bitte gib in deiner Bewerbung deine Verfügbarkeit und Gehaltsvorstellung an. Bewerbungsunterlagen in Papierform können wir leider nicht zurücksenden.

CURRENTA HEISST ALLE WILLKOMMEN!

Wir begrüßen Bewerbungen aller Menschen ungeachtet von ethnischer, sozialer, nationaler Herkunft, Geschlecht, Alter, körperlichen Merkmalen oder Einschränkungen, Herkunft, Religion, Familienstand, Schwangerschaft, sexueller Orientierung, Geschlechtsidentität oder einem anderen sachfremden Kriterium nach geltendem Recht. Wir bekennen uns zu dem Grundsatz, alle Kandidat*innen fair zu behandeln und Benachteiligungen auszuschließen. Wir sind Mitglied der Charta der Vielfalt.