



LEITUNG TECHNIK SONDERABFALLVERBRENNUNGSANLAGEN (M/W/D)

ID: SRRUR



Dormagen, Leverkusen, Hybrid, Vor Ort



40 Stunden pro Woche



Vollzeit / unbefristet



127.050 € - 155.600 € pro Jahr

Lerne uns kennen

Wir sind CURRENTA – ein Team von Expert*innen, die eines der größten Chemie-Areale in Europa managen: den CHEMPARK in Leverkusen, Dormagen und Krefeld-Uerdingen.

Ob nachhaltige Ver- und Entsorgung, vielfältige Analytik- und Infrastrukturleistungen oder umfangreiche Services für Sicherheit, Gesundheitsschutz und weitere Bereiche – arbeite mit uns in spannenden Berufen an einem gemeinsamen Ziel: unseren Kunden den besten Service zu bieten.

#TeamCurrenta #neueChancen #mehralsChemie #gemeinsambewegen #Traumjob

Das kannst du bei uns bewegen

Du möchtest Verantwortung für kritische Industrieanlagen übernehmen und Technik, Menschen sowie strategische Entscheidungen erfolgreich miteinander verbinden?

Die CURRENTA GRUPPE sucht **Dich** für die Business Unit **Circularity** und die Business Line **Technology & Technical Services**.

Als **Leiter*in Technik** unserer **Sonderabfallverbrennungsanlagen** bist Du für die folgenden Aufgaben verantwortlich:

- **Technische Gesamtverantwortung** für Sicherheit, Qualität, Verfügbarkeit und Wirtschaftlichkeit der Sonderabfallverbrennungsanlagen und zugehöriger Assets unser Business Line Recycling.
- **Führung und Weiterentwicklung** eines **standortübergreifenden Teams** aus technischen Fach- und Führungskräften.
- Steuerung der **Revisions- und Projektplanung** für hohe Verfügbarkeiten sowie Verantwortung der **Instandhaltungs- und Investitionsbudgets**.
- **Sicherstellung** der Einhaltung aller **gesetzlichen, behördlichen und unternehmerischen Anforderungen**.
- **Treiber*in** für technische Innovationen, Anlagenoptimierungen sowie Digitalisierungs- und Automatisierungsinitiativen.
- **Technische Schnittstelle** zu Business Line Recycling im Einklang mit Strategien sowie internen und externen Fachbereichen und Stakeholdern.
- **Mitwirkung in der Betriebsleitung** sowie Übernahme weiterer gesetzlich definierter Verantwortlichkeiten, beispielsweise im Rahmen der EfbV.

Das bringst Du mit

- Du hast ein **erfolgreich abgeschlossenes Studium** der Verfahrenstechnik, des Maschinenbaus oder einer vergleichbaren technischen Fachrichtung.
- Du verfügst über **mehrjährige Führungs- und Managementenerfahrung** in einem industriellen Umfeld mit komplexen technischen Anlagen.
- Idealerweise bringst Du Erfahrungen aus der **thermischen Abfallbehandlung** mit.
- Du besitzt fundierte Kenntnisse im **Asset-, Instandhaltungs- und Investitionsmanagement** sowie ein ausgeprägtes Verständnis für **wirtschaftliche Zusammenhänge**.
- Du bringst umfangreiche **Projektmanagementenerfahrung** mit und hast große Investitions- und Transformationsprojekte erfolgreich geplant, gesteuert und umgesetzt.

- Du kennst die relevanten gesetzlichen, behördlichen und technischen Anforderungen und gehst verantwortungsbewusst mit **Betreiberpflichten** um.
- Du **denkst unternehmerisch** und verstehst es, **Sicherheit, Qualität und Kosten** gleichermaßen im Blick zu behalten.
- Du **kommunizierst souverän auf allen Ebenen** und bewegst Dich sicher zwischen operativem Anlagenbetrieb, Fachbereichen, Behörden und Geschäftsführung.

Du kannst nicht alle Punkte für dich abhaken? Kein Problem! Wir freuen uns trotzdem auf Deine Bewerbung!

Hinweis:

Die Gehaltsangabe versteht sich als Jahresgehalt. Die Einstiegsvergütung richtet sich nach Deiner Qualifikation und Berufserfahrung. Zusätzlich darfst Du Dich, abhängig von der Erreichung der gemeinsamen Unternehmensziele, über einen Bonus freuen.

Die Veröffentlichung dieser Anzeige auf Drittanbieter-Portalen ohne unsere ausdrückliche Zustimmung ist untersagt.

WIR FREUEN UNS AUF DEINE BEWERBUNG!

Wir freuen uns auf deine Bewerbung!
Bitte gib in deiner Bewerbung deine Verfügbarkeit und Gehaltsvorstellung an. Bewerbungsunterlagen in Papierform können wir leider nicht zurücksenden.

CURRENTA HEISST ALLE WILLKOMMEN!

Wir begrüßen Bewerbungen aller Menschen ungeachtet von ethnischer, sozialer, nationaler Herkunft, Geschlecht, Alter, körperlichen Merkmalen oder Einschränkungen, Herkunft, Religion, Familienstand, Schwangerschaft, sexueller Orientierung, Geschlechtsidentität oder einem anderen sachfremden Kriterium nach geltendem Recht. Wir bekennen uns zu dem Grundsatz, alle Kandidat*innen fair zu behandeln und Benachteiligungen auszuschließen. Wir sind Mitglied der Charta der Vielfalt.