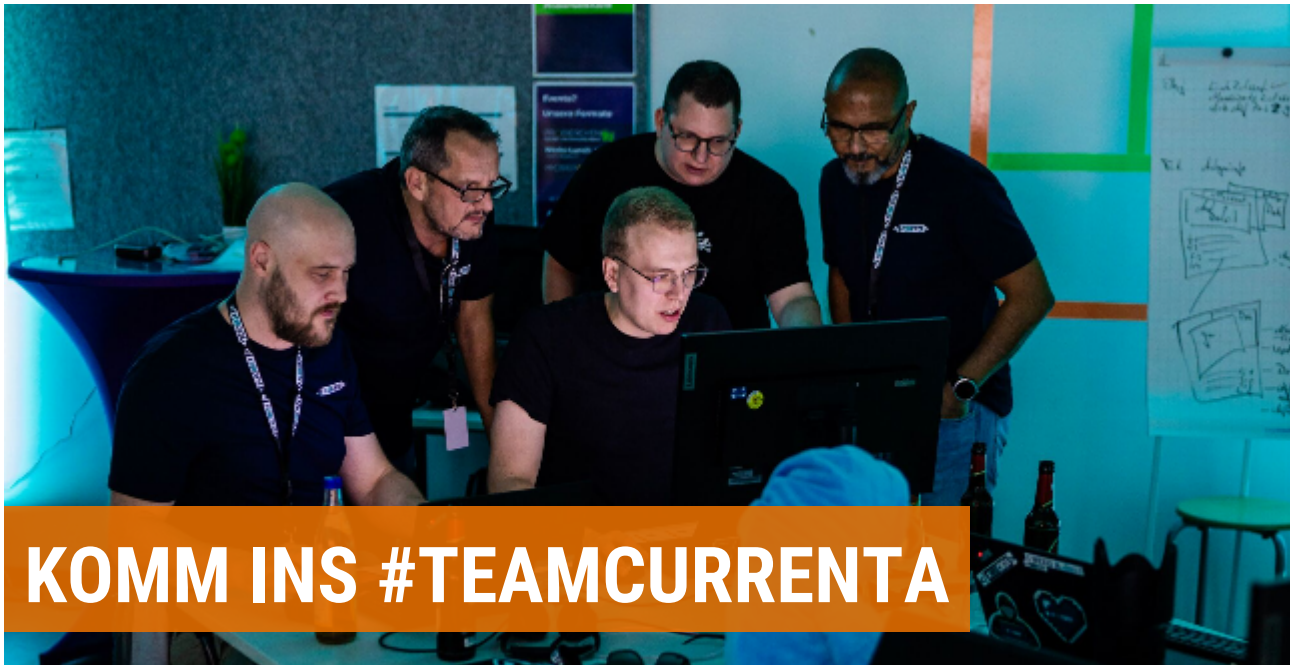
CURRENTA



(SENIOR) IT-INNOVATIONSMANAGER (M/W/D)

ID: TEBYY

Leverkusen, Hybrid

Vollzeit, Unbefristet

Befristet

Lerne uns kennen

Wir sind CURRENTA – ein Team von Expert*innen, die eines der größten Chemie-Areale in Europa managen: den CHEMPARK in Leverkusen, Dormagen und Krefeld-Uerdingen.
Ob nachhaltige Ver- und Entsorgung, vielfältige Analytik- und Infrastrukturleistungen oder umfangreiche Services für Sicherheit, Gesundheitsschutz und weitere Bereiche – arbeite mit uns in spannenden Berufen an einem gemeinsamen Ziel: unseren Kunden den besten Service zu bieten.

#TeamCurrenta #neueChancen #mehralsChemie #gemeinsambewegen #Traumjob

Das kannst du bei uns bewegen

Deine Mission:
Du bist Architekt*in und Wegbereiter*in unserer digitalen Zukunft. Als IT-Innovationsmanager*in bist du verantwortlich dafür, den Puls neuer Technologien zu fühlen und innovative Lösungen in unser Unternehmen zu bringen. Du kombinierst Vision, Strategie und Pragmatismus, um unsere IT-Landschaft zukunftssicher und wettbewerbsfähig zu gestalten.

Deine Aufgaben:

- **Innovation vorantreiben:** Du identifizierst technologische Trends, bewertest deren Potenzial für unser Unternehmen und entwickelst innovative Ansätze, die Mehrwert schaffen und führst unser Innovationsportfolio.
- **Strategie planen:** Du entwickelst und pflegst unsere IT-Innovationsstrategie und sorgst dafür, dass sie nahtlos mit den Unternehmenszielen wie Nachhaltigkeit und Digitalisierung harmoniert.
- **Experimentieren und Umsetzen:** Du initiierst und leitest Pilotprojekte und Prototypen, um Ideen schnell und agil in die Realität zu übersetzen.
- **Partnernetzwerk aufbauen:** Du arbeitest eng mit internen und externen Stakeholdern zusammen, um den Austausch von Wissen und Ideen sowie die Zusammenarbeit zu fördern. Du entwickelst dabei Ideen zu offenen Innovationsformaten im geschaffenen Netzwerk wie z. B. Hackathons, Design Sprints und interaktiven Veranstaltungen.
- **Transformation leben:** Du begleitest Veränderungsprozesse und stellst sicher, dass alle Mitarbeitenden in den digitalen Wandel einbezogen werden. Du förderst aktiv eine innovationsfreundliche Unternehmenskultur.

Das Besondere an dieser Stelle

Entfache den digitalen Wandel – Gestalte die Zukunft unserer IT-Landschaft

Das bringst Du mit

Dein Profil:

- **Expert*in mit Überblick:** Ein abgeschlossenes Studium in (Wirtschafts-) Informatik, IT-Management oder eine vergleichbare Qualifikation – kombiniert mit umfassender Erfahrung in IT-Innovation und Enterprise Architecture.
- **Technologieverliebt und geschäftsorientiert:** Du liebst es, in neue Technologien einzutauchen, denkst aber gleichzeitig strategisch und unternehmerisch.

- **Kommunikative Brillanz:** Du kannst komplexe technische Sachverhalte verständlich und begeisternd vermitteln – von der Werkbank bis zum Vorstand.
- **Agiler Kopf:** Du bist vertraut mit agilen Methoden wie Scrum oder Design Thinking und bringst diese pragmatisch in eigene Projekte ein.
- **Teamplayer*in mit Durchsetzungsstärke:** Du vereinst kooperatives Arbeiten mit der Fähigkeit, klare Prioritäten zu setzen und Entscheidungen voranzutreiben.

Darum solltest Du bei uns anfangen:

Von der Vision zur Mission… Stell Dir einen Ort vor, an dem Visionen nicht in Schubladen verschwinden, sondern zu digitalen Produkten werden, die echten Wandel bewirken. Als einer der größten Chemiestandorte Europas bieten wir Dir ein facettenreiches Umfeld mit vielen Gestaltungsmöglichkeiten, in dem Du Deine Ideen auf die Reise schicken kannst – von der ersten Skizze bis zur greifbaren Lösung. Bei uns triffst Du auf eine Unternehmenskultur, die Veränderung als Chance sieht, mutig vorangeht und bereit ist, mit Dir Neuland zu betreten.

WIR FREUEN UNS AUF DEINE BEWERBUNG!

Wir freuen uns auf deine Bewerbung! Bitte gib in deiner Bewerbung deine Verfügbarkeit und Gehaltsvorstellung an. Bewerbungsunterlagen in Papierform können wir leider nicht zurücksenden.

CURRENTA HEISST ALLE WILLKOMMEN!

Wir begrüßen Bewerbungen aller Menschen ungeachtet von ethnischer, sozialer, nationaler Herkunft, Geschlecht, Alter, körperlichen Merkmalen oder Einschränkungen, Herkunft, Religion, Familienstand, Schwangerschaft, sexueller Orientierung, Geschlechtsidentität oder einem anderen sachfremden Kriterium nach geltendem Recht. Wir bekennen uns zu dem Grundsatz, alle Kandidat*innen fair zu behandeln und Benachteiligungen auszuschließen. Wir sind Mitglied der Charta der Vielfalt.